

Política de Gestão de Pessoas

A Novorumo Transporta Ltda prioriza a valorização da vida e afirmação da cidadania, respeitando a integridade física e moral de todas as pessoas, as diferenças individuais e a diversidade dos grupos sociais, com igualdade, equidade e justiça.

Diretrizes da Política de Gestão de Pessoas

1. Estabelecer políticas de equidade de gênero e acessibilidade, com oportunidades iguais para todos independente de sexo, cor, religião, deficiência, estado civil, orientação sexual, situação familiar, idade ou qualquer outra condição.
2. Atuar de forma integrada e monitorar a gestão de pessoas garantindo a igualdade de direitos, oportunidades e obrigações, respeitando as especificidades e características de cada região.
3. Priorizar a segurança e a saúde ocupacional dos empregados, com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e promoção da saúde, atendendo os requisitos legais e regulamentares.
4. Promover a gestão das informações pessoais e profissionais dos colaboradores, com transparência e respeito à confidencialidade.
5. Promover o reconhecimento dos colaboradores e equipes que contribuírem de forma diferenciada para a concretização dos objetivos e metas da organização.
6. Assegurar o nível adequado de capacitação e desenvolvimento das pessoas nas competências profissionais necessárias ao atendimento dos processos empresariais.
7. Consolidar a política de carreira e remuneração baseada na meritocracia.
8. Respeitar a liberdade de associação e reconhecer as organizações sindicais.